

مطلب انخراط مؤجر بالنظام التكميلي للجرايات

(قرار وزير الشؤون الاجتماعية المؤرخ في 18 نوفمبر 1978)

إرشادات هامة

لماذا أحدث النظام التكميلي للجرايات ؟

يتقاضى الأجير العامل في القطاع غير الفلاحي (الصناعة والتجارة والخدمات) عند إحالته على التقاعد جراية يضبط مبلغها في أقصى الحالات بـ 80% من معدل الأجر المستخرج من الأجور المحينة للعشر سنوات الأخيرة من حياته المهنية والمحدد بسقف (6) مرات الأجر الأدنى المهني المضمون) نظام 48 ساعة في الأسبوع المرتبط بـ 2400 ساعة في السنة. وتقليصا للفارق بين الأجر الذي يتقاضاه الأجير غير الفلاحي إبان مباشرته للنشاط المهني ومبلغ الجراية التي يحصل عليها بعد الإحالة على التقاعد أحدث النظام التكميلي للجرايات لتمكين هذا الأجير من جراية تكميلية بعنوان قسط الأجور الذي يفوق ست (6) مرات الأجر الأدنى المهني المضمون الشهري. وذلك إلى جانب الجراية التي ينتفع بها في نطاق النظام القاعدي للجرايات. ومن مزايا النظام التكميلي للجرايات أن الاشتراكات تدفع على أساس 9% من قسط الأجر الزائد على سقف 6 مرات الأجر الأدنى المهني المضمون. في حين يضبط عدد نقاط التقاعد التكميلي وفق نسبة مئوية تساوي 18% من قسط الأجر الأدنى سالف الذكر.

من يشمل النظام التكميلي للجرايات ؟

يشمل النظام التكميلي للجرايات للأجراء غير الفلاحيين أي العاملين في مجالات الصناعة والتجارة والخدمات ممن تفوق أجورهم ست (6) مرات الأجر الأدنى المهني المضمون سنويا.

كيفية الانخراط ؟

الانخراط في النظام التكميلي للجرايات اختياري بالنسبة للمؤجرين الذين يشغلون أجراء غير فلاحيين تفوق أجورهم 6 مرات الأجر الأدنى المضمون مهنيا سنويا وبعد انخراط المؤجر يتعين عليه :
- إيداع مطبوعة مطلب انخراط وقائمة اسمية للعملة الأجراء الذين سينخرطون أو الراغبين في ضم فترات حياة مهنية سابقة بعنوان النظام التكميلي لدى المكتب الجهوي أو المحلي المختص ترابيا.

كيفية ضم فترات عمل سابقة بعنوان النظام التكميلي للجرايات ؟

يمكن للمضمون الاجتماعي ضم فترات عمل سابقة بعنوان النظام التكميلي للجرايات بواسطة الشراء والتي تفوق الأجور المتعلقة بها 6 مرات الأجر الأدنى المهني المضمون وذلك وفقا لمقتضيات القانون عدد 105 لسنة 1995 المؤرخ في 14 ديسمبر 1995. ويحدد مبلغ الضم بضرب مجموع فارق الأجر في النسبة المئوية المقابلة لسن المضمون الاجتماعي في تاريخ تقديم مطلب الضم.

كيفية التصريح بالأجور وخصائص الاشتراكات ؟

نسب الاشتراكات :

حددت نسبة اشتراكات الفعليّة حاليًا بـ 9% من قسط الأجر الذي يفوق 6 مرات الأجر الأدنى موزعة كالتالي :
* 3/2 على كامل المؤجر أي ما قدره 6%. * 1/3 على كامل الأجير أي ما قدره 3%.

يتعين على المؤجر المنخرط بالنظام التكميلي للجرايات:

- ذكر رقم الانخراط عند كل مراسلة أو اتصال بالصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.
- إيداع كشف إجمالي للاشتراكات بعنوان الثلاثيات الثلاث الأولى من كل سنة لدى المكتب الجهوي أو المحلي للصندوق المختص ترابيا وخصائص الاشتراكات المستوجبة عن كل ثلاثية وتعتبر كتسبقة وإيداع تصريح سنوي إسمي للأجور عند حلول الثلاثية الرابعة للسنة.
- إيداع إعلام بانسلاخ مساهم بعنوان الأجراء الذين توقفوا نهائيا عن العمل عنده مع ضرورة التنصيص على سبب التوقف عن العمل (إحالة على التقاعد أو عجز أو وفاة) خلال الثلاثية التي وقع فيها التوقف النهائي عن العمل في أجل لا يتجاوز 15 يوما من تاريخ التوقف النهائي عن العمل.
- إيداع تصريح بالأجور سنوي إسمي وكشف إجمالي سنوي للاشتراكات المستوجبة عند حلول الثلاثية الرابعة للسنة بعنوان قسط الأجور الزائد عن 6 مرات الأجر الأدنى المهني المضمون لفائدة كافة الأجراء العاملين لديه ممن يتقاضون أجورا تفوق الحد الأقصى سالف الذكر خلال الخمسة عشر يوما الأولى الموالية لكل ثلاثية أو (20 يوما بالنسبة لمؤسسات البناء والأشغال العامة - 25 يوما بالنسبة للشركات المصدرة كليا) لدى المكتب الجهوي أو المحلي المختص ترابيا أو التصريح عن بعد على الموقع الإلكتروني للصندوق www.cnss.tn وتوظف على المؤجر خطايا تأخير في صورة عدم احترام أجل التصريح بالأجور ودفع الاشتراكات.

شروط الانتفاع بالجراية بعنوان النظام التكميلي للجرايات :

- يضبط عدد نقاط التقاعد بعنوان النظام التكميلي للجرايات سنويا بقسمة مبلغ الاشتراكات التعاقدية على الأجر المرجعي لنفس السنة. كما يتوقف الانتفاع بالجراية التكميلية على إستيفاء الشرطين الأساسيين:
- افتتاح الأجير للحق في جراية العجز أو الشيخوخة بعنوان النظام القاعدي للجرايات وذلك في قائم حياته أو في تاريخ وفاته.
- اكتساب 100 نقطة تقاعد تكميلي على الأقل.

الوثائق المطلوبة

- يتكون ملف الانخراط بالنظام التكميلي للجرايات من:
- مطبوعة مطلب انخراط معمرة وممضاة من قبل المؤجر تسحب من المكتب الجهوي أو المحلي للصندوق الراجع له بالنظر.
- قائمة إسمية للأجراء المستخدمين الراغبين في الانخراط أو في ضم فترات حياة مهنية سابقة بعنوان النظام التكميلي للجرايات ممضاة من الأجير والمؤجر.

إرشادات حول المؤجر

اسم ولقب صاحب العمل أو التسمية الاجتماعية:

النشاط:

العنوان:

رقم الانخراط بنظام الأجراء في القطاع غير الفلاحي | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

تاريخ الانخراط:

الشكل القانوني:

اسم ولقب ممثل الشركة:

صفته:

الهاتف:

العنوان الإلكتروني:

التاريخ المتوقع للانخراط:

ملاحظات:

إني الممضي أسفله

أشهد بصفتي (*)

على صدق وصحة الإرشادات المذكورة أعلاه وأطلب الانخراط بالنظام التكميلي للجرايات والتزم بـ :

- إحترام الترتيب الخاصة بالنظام التكميلي للجرايات المنصوص عليها بقرار وزير الشؤون الاجتماعية المؤرخ في 1978 /11/18 والمنتشر بالرائد الرسمي عدد 79 بتاريخ 1978/11/24.

- التصريح بجميع الأجراء الذين تفوق أجورهم 6 مرّات الأجر الأدنى المهني المضمون.

- إعلام الصندوق بكلّ تغيير يطرأ على العنوان أو التسمية الاجتماعية أو الشكل القانوني للمؤسسة أو وضعية الأجراء المنخرطين بالنظام التكميلي للجرايات مهما كان سبب التوقف عن العمل (مغادرة أو إحالة على التقاعد أو عجز أو وفاة).

حرر بـ في

إمضاء وختم المؤجر (*)
(يكتب بخط اليد قبل الإمضاء اطلعت ووافقت وشهدت بصحته)

(*) المؤجر المسؤول القانوني للمؤسسة.

Renseignements sur l'employeur

Nom et prénom ou raison sociale de l'employeur :

Activité :

Adresse :

Numéro d'affiliation au régime des salariés non agricoles

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Date de l'affiliation :

Forme Juridique :

Nom et prénom du représentant légal:

Qualité :

Téléphone :

Adresse Electronique:

Date prévue de l'adhésion :

Observations :

Je soussigné :

Certifie en ma qualité de (*) :

que les renseignements ci-dessus indiqués sont sincères et exacts, **demande mon affiliation au régime complémentaire de retraite** géré par la Caisse Nationale de Sécurité Sociale, **et m'engage à :**

- Respecter les dispositions régissant le régime complémentaire de retraite prévues par l'arrêté ministériel du 18/11/1978 paru au JORT N° 79 du 24/11/1979.
- Déclarer tous les salariés percevant des salaires dépassant les 6 fois le SMIG en vigueur.
- Informer la CNSS de tout changement concernant l'adresse, la dénomination sociale, la forme juridique de l'entreprise et la situation professionnelle des salariés affiliés au régime complémentaire de retraite pour tous motifs de cessation d'activité (départ, mise à la retraite, invalidité ou décès).

Fait à..... le

Signature et cachet de l'employeur(*)
(précédée par la mention manuscrite « lu, approuvé et certifié exact »)

(*) Employeur représentant légal de la société.

Demande d'affiliation employeur au Régime Complémentaire de Retraite

(Arrêté du Ministre des Affaires Sociales du 18 novembre 1978)

Renseignements Importants

• Pourquoi le Régime Complémentaire de Retraite a-t-il été créé ?

Lors de sa mise à la retraite, le salarié travaillant dans le secteur non agricole (industrie, commerce et services) touche une pension dont le montant est fixé à un maximum de 80 % du salaire moyen calculé par référence aux salaires actualisés des dix dernières années de sa carrière professionnelle et plafonné à 6 fois le SMIG (régime 48h par semaine rattaché à une période de travail égale à 2400 heures par an). Afin de réduire l'écart entre le salaire perçu par le salarié non agricole lors de son activité professionnelle et le montant de sa pension de retraite, il a été institué un Régime Complémentaire de Retraite qui permet au salarié de bénéficier d'une pension complémentaire au titre de la tranche de salaire qui dépasse les 6 fois le SMIG mensuel en plus de la pension qu'il perçoit dans le cadre du régime de retraite de base. Parmi les avantages du Régime Complémentaire de la Retraite et que les cotisations sont calculées sur la base de 9 % de la tranche des salaires dépassant les 6 fois le SMIG en vigueur alors que les droits à la retraite complémentaire sont calculés sur la base d'un taux de 18 % de la tranche du salaire sus-indiquée.

• Qui est concerné par le Régime Complémentaire de Retraite ?

Le régime complémentaire de retraite concerne les salariés non agricoles travaillant dans les domaines de l'industrie, le commerce ou les services et dont les salaires annuels dépassent les six (6) fois le SMIG.

• Comment s'affilier ?

L'affiliation au régime complémentaire de retraite est facultative pour les employeurs qui emploient des salariés dont les salaires annuels dépassent les six (6) fois le SMIG.

L'employeur déjà affilié au régime des travailleurs salariés du secteur non agricole est tenu de déposer la présente demande d'affiliation et une liste nominative des salariés à affilier ou désirant reconstituer des périodes antérieures de leur carrière antérieure au titre du régime complémentaire de retraite auprès du bureau régional ou local territorialement compétent.

• Comment valider les périodes antérieures au titre du Régime Complémentaire de Retraite ?

L'assuré social peut racheter des périodes antérieures au titre du régime complémentaire de retraite (ayant perçus des salaires annuels supérieurs à six (6) fois le SMIG) et ce conformément aux dispositions de la loi n°105-1995 du 14/12/1995.

Le montant de la cotisation de la période à valider est égal à la tranche de salaire annuel supérieure à six (6) fois le SMIG multipliée par le pourcentage correspondant à l'âge de l'assuré social à la date de la demande.

• Comment déclarer les salaires et payer les cotisations au titre du Régime Complémentaire de Retraite ?

Le taux de cotisation au titre du régime complémentaire de retraite est avantageux : 9 % du salaire différentiel qui dépasse le plafond de 6 fois le SMIG, réparti à raison de 6% à la charge de l'employeur et 3% à la charge du salarié.

L'employeur adhérent au régime complémentaire de retraite est tenu de :

- indiquer son numéro d'affiliation sur toute correspondance ou adressée à la CNSS.
- déclarer tous les salariés percevant des salaires dépassant les six (6) fois le SMIG annuel en vigueur trimestriellement en déposant un état récapitulatif des cotisations trimestrielles et annuellement une déclaration annuelle nominatives des salaires et des salariés et payer ses cotisations dans les 15 premiers jours qui suivent chaque trimestre (20 jours pour les entreprises de bâtiment et travaux publics, 25 jours pour les sociétés totalement exportatrices) au bureau régional ou local territorialement compétent. Etant signalé que l'employeur supporte des pénalités de retard en cas de non-respect des délais de déclaration de salaires et de paiement des cotisations.
- déposer un avis de radiation et payer les cotisations afférentes en cas de changement de la situation professionnelle d'un ou de plusieurs salariés affiliés au régime complémentaire de retraite pour tous motifs de cessation d'activité (départ, mise à la retraite, invalidité ou décès).

• Conditions de bénéficier de la pension au titre du régime complémentaire de retraite ?

Le nombre annuel de points au titre du régime complémentaire de retraite annuel est calculé en divisant le montant des cotisations contractuelles par le salaire de référence applicable à cette même période.

L'ouverture de droit à une pension au régime complémentaire de retraite est tributaire de 2 conditions principales :

- l'ouverture de droit à une pension d'invalidité ou de vieillesse au titre du régime légal pour le salarié qu'il soit vivant ou à la date de son décès.
- le cumul de 100 points de retraite complémentaire au moins.

Pièces à fournir

Le dossier d'affiliation au Régime Complémentaire de Retraite est constitué de :

- Imprimé de demande d'affiliation dûment rempli et signé de la part de l'employé à retirer du bureau régional ou local territorialement compétent.
- Liste nominative du personnel employé à affilier au Régime Complémentaire de Retraite mentionnant si nécessaire les périodes antérieures à racheter au titre du dit régime, signée conjointement par le personnel et l'employeur.